



## Adviseur Externe Inhuur

TenneT is hard groeiend en op zoek naar nieuwe collega's om onze ambities waar te kunnen maken. Zo nemen wij een leidende rol in het aanjagen van de energietransitie. Het werven van nieuw talent speelt daarin een cruciale rol. Wij zijn op zoek naar een Adviseur Externe Inhuur voor ons kantoor met standplaats Arnhem.

### Jouw bijdrage aan TenneT

TenneT is hard groeiend en op zoek naar nieuwe collega's om onze ambities waar te kunnen maken. Zo nemen wij een leidende rol in het aanjagen van de energietransitie. Het werven van nieuw talent speelt daarin een cruciale rol. Wij zijn op zoek naar een Adviseur Externe Inhuur voor ons kantoor met standplaats Arnhem.

Wat ga je doen als Adviseur Externe Inhuur bij TenneT? Simpel gezegd: JIJ staat in de voorhoede van de energietransitie! Mede door jouw werkzaamheden maken wij dé energietransitie waar. Om de energietransitie te realiseren werken wij samen met onze broker Magnit Global. Gezamenlijk zorgen wij voor de invulling en beheer van ruim 1000 posities voor externe inhuur.

Deze opgave deel je met vier collega's en laat dat nou ook nog eens een heel leuk team zijn.

#### Dit zijn enkele van jouw belangrijkste taken:

- Als Adviseur Externe Inhuurdesk stem je het inkoopbeleid voor externe inhuur af op ons vaste personeelsbestand;
- Je bent verantwoordelijk voor het begeleiden en bewaken van het gehele inhuurproces, van capaciteitsvraagstukken tot inleenopdrachten;
- Je fungeert als adviseur voor onze managers en HR-adviseurs, o.a. over relevante wetgeving en beleid;
- Je beoordeelt de cv's van onze vaste inhuurpartner Magnit Global en zet geschikte kandidaten door naar jouw stakeholders;
- Je geeft antwoord op diverse vragen die komen vanuit zowel de externe inhuurpopulatie als managers, geeft daar waar nodig advies over deze vraagstukken of zet acties uit bij andere afdelingen;
- Je signaleert optimalisatie mogelijkheden in onze interne processen en/of in de samenwerking met de broker en pakt deze kansen op;
- Je bijdrage leveren aan diverse projecten binnen/buiten de afdeling behoort tot de mogelijkheden.

### Jouw profiel en achtergrond

Wij geloven dat externe inhuur een essentieel onderdeel van de energietransitie is! Om onze doelen te bereiken, is dit ons verlanglijstje wat betreft je achtergrond:

- Om te beginnen heb je een gedegen achtergrond (minimaal vijf jaar ervaring als recruiter bij een bureau en/of adviseur externe

### Extra informatie

- Deze functie is in te vullen voor 32 tot 40 uur per week;
- Deze functie is voor onbepaalde tijd;
- De salarisindicatie voor deze rol ligt tussen €4088,- en €7230,- bruto per maand op basis van 40 uur in salarisschaal 7 van onze CAO TSO.
- De vacature staat open tm 9 maart 2025
- De eerste ronde gesprekken zijn op woensdag 12 maart in de ochtend en donderdag 13 maart in de middag.

### Ons aanbod



We are family friendly and flexible



Health - your basis



Modern working environment



Attractive remuneration and social benefits



Personal development

### Ons recruitment process

Via ons sollicitatieformulier kun je binnen enkele seconden reageren. Zodra wij jouw sollicitatie ontvangen zullen wij deze screenen en z.s.m. contact opnemen. De selectieprocedure bestaat uit 2 gesprekken.

Voor verdere vragen over het recruitment proces kan je contact opnemen met:

Anne Prins Hooijmans

People | Talent Acquisition

[anne.prins-hooijmans@tennet.eu](mailto:anne.prins-hooijmans@tennet.eu)

Voor vragen met betrekking tot de positie:

Mariella bos

Sub Lead Talent Acquisition

[mariella.bos@tennet.eu](mailto:mariella.bos@tennet.eu)

inhuur binnen een corporate organisatie) en passie voor externe inhuur;

- Je hebt bij voorkeur een Bachelor / Master diploma;
- Daarnaast heb je uitstekende stakeholder management vaardigheden en treed je op als een (recruitment) business partner;
- Je hebt kennis van relevante wetgeving, zoals Wet DBA en WAADI;
- Goede beheersing van de Nederlandse en de Engelse taal, in woord en schrift;
- Je bent minimaal twee keer per week op ons mooie kantoor in Arnhem aanwezig.

#### Over het team

Het Talent Acquisition Nederland bestaat uit Adviseurs Externe Inhuur, Corporate Recruiters, Campus Recruiters, Sourcer, Subleads, Project Lead, Recruitment Marketeers en Support medewerkers.

## Onze uitdaging

Als unit People willen we TenneT helpen de uitdagingen van de toekomst aan te gaan en de energietransitie vooruit te brengen. Dit doen we door nieuwe manieren te bedenken om het talent van onze mensen te benutten en ontwikkelen, en om nieuwe talenten te zoeken die we nodig hebben voor verdere aanpassing en groei.

## AI en meer over TenneT

Omdat we AI gebruiken als onderdeel van ons wervingsproces, willen we op dit punt graag transparantie en duidelijkheid creëren. Onze AI richt zich uitsluitend op functietitels en vaardigheden die de functie vereist en die mensen bezitten. Wij vinden het belangrijk om te vermelden dat sollicitanten geen nadelen of discriminatie ervaren, omdat wij geen gegevens hebben betreffende geslacht, leeftijd, afkomst of religie en de AI zal daar ook geen conclusies over trekken. De AI dient uitsluitend als ondersteunend en adviserend instrument om onze processen nog sneller en efficiënter te maken. Er worden nooit geautomatiseerde besluiten genomen.

---

TenneT is een toonaangevende Europese netbeheerder (Transmission System Operator, TSO). Wij zetten ons in voor een veilige en betrouwbare elektriciteitsvoorziening, 24 uur per dag en 365 dagen per jaar. Daarbij stimuleren we de energietransitie met als doel een duurzame, betrouwbare en betaalbare energietoekomst. Als eerste grensoverschrijdende TSO ontwerpen, bouwen, onderhouden en exploiteren we meer dan 25.000 kilometer aan hoogspanningsverbindingen in Nederland en grote delen van Duitsland, en faciliteren we de Europese energiemarkt via de 17 interconnectoren met onze buurlanden. Met een omzet van 9,2 miljard euro en een totale activawaarde van 45 miljard euro zijn we een van de grootste investeerders in nationale en internationale elektriciteitsnetten, zowel onshore als offshore.

Elke dag stellen onze ruim 8.300 medewerkers alles in het werk om tegemoet te komen aan de behoeften van de samenleving door het tonen van eigenaarschap, moed en verbinding. Samen zorgen we ervoor dat meer dan 43 miljoen eindgebruikers op een stabiele elektriciteitsvoorziening kunnen rekenen.

#### Lighting the way ahead together

<https://careers.tennet.eu/careers/JobDetail/91671>