



Manager Engineering Electrical Systems & Standards

Nederland aan houden is onze missie en als Manager Engineering Electrical Systems & Standards (HVDC) speel jij daarin een cruciale rol door ervoor te zorgen dat het elektriciteitsnet toekomstbestendig blijft. Samen met jouw team werk je aan innovatieve oplossingen die bijdragen aan een stabiel en duurzaam energiesysteem, waarbij je binnen TenneT Offshore verantwoordelijk bent voor het definiëren van technologie-standaarden en systeemvereisten voor HVDC- en kabelsystemen en ervoor zorgt dat ontwerpen voldoen aan de hoogste kwaliteits- en veiligheidsnormen, zodat je actief bijdraagt aan een toekomstbestendig offshore net dat de energietransitie versnelt.

In deze positie geef je leiding aan een team van 12 gespecialiseerde professionals op een specifiek vakgebied, waarbij je naast people management skills ook expertise of sterke affiniteit hebt met offshore end-to-end engineeringprojecten. In deze positie werk je intensief samen met zowel interne afdelingen als externe leveranciers. Je maakt onderdeel uit van het engineering MT (5FTE) en je rapporteert aan de Manager Technology, Engineering & Services.

Jouw bijdrage aan TenneT

Houd jij Nederland aan als verbinder en resultaat gerichte manager?

Als Manager Engineering Electrical Systems & Standards ontwikkel en beheer je standaarden en specificaties voor primaire elektrische systemen (AC en DC), inclusief HVDC-platforms, converters en kabels. Je borgt dat ontwerpen consistent zijn en voldoet aan wettelijke en technische vereisten. Daarnaast lever je technische input aan Project Delivery, Portfolio, Planning & Standards en Operations & Maintenance.

In deze rol ben jij daarnaast verantwoordelijk voor:

- Je ontwikkelt, harmoniseert en borgt standaarden, procedures en richtlijnen, zodat deze voldoen aan externe vereisten en je geeft richting aan consistente en toekomstbestendige uitvoering.
- Geef je richting aan teamresultaten door strategische doelen te vertalen naar prioriteiten en zorg je voor een effectieve inzet van mensen, middelen en budgetten met focus op kwaliteit, voortgang en kosten.
- Stuur je op performance en vakbekwaamheid door het stellen van duidelijke doelen, het monitoren van resultaten en het gericht ontwikkelen van medewerkers in zowel bestaande als nieuwe technologieën.
- Creëer je een inclusieve en veilige werkomgeving waarin medewerkers optimaal kunnen bijdragen, samenwerken en hun talenten effectief benutten.
- Identificeer je relevante vraagstukken, technologische ontwikkelingen en stakeholderbehoeften en bepaal je hoe en wanneer stakeholders effectief worden betrokken en beïnvloed om draagvlak en samenhang te realiseren.
- Initieer en realiseer je verbeteringen door technologische ontwikkelingen en praktijkervaringen te vertalen naar aangescherpte standaarden en werkwijzen, en bewaak je de impact op kwaliteit, efficiëntie en organisatieontwikkeling.

Extra informatie

TenneT biedt jou de kans om bij te dragen aan een duurzame energietoekomst. Samen met collega's, partners en stakeholders werk je aan innovatieve oplossingen die de energietransitie mogelijk maken. Bij ons krijg je de ruimte om je talent te ontwikkelen en werk je in een omgeving waarin jouw groei centraal staat. Wij bieden jou:

- Een vast contract met twee maanden proeftijd, op basis van 40 uur per week.
- Een salaris in schaal 18: maximaal €11.156,- per maand (bij 40 uur), met jaarlijkse bonussen en een pensioenbijdrage van 70%.
- 30 verlofdagen per jaar.

We hechten veel waarde aan een goede werk-privébalans en jouw persoonlijke ontwikkeling. Daarom bieden we flexibele oplossingen zoals:

- Hybride werken wanneer mogelijk, inclusief een reiskosten-, internet- en een thuiswerkvergoeding.
- Ondersteuning voor jouw vitaliteit, met een bijdrage voor een sportabonnement en zorgverzekering.
- Ontwikkelingsmogelijkheden via de TenneT Academy, zodat jij je kennis en vaardigheden kunt blijven uitbreiden.

Ons aanbod

Jouw profiel en achtergrond

Als persoon ben je iemand die energie haalt uit samenwerken en het creëren van verbinding. Je voelt je prettig in een omgeving waar vragen stellen mag en waar verschillende perspectieven worden gewaardeerd. Je communiceert open, zorgvuldig en helder, en weet complexe onderwerpen op een toegankelijke manier te bespreken. Tegelijkertijd ben je nieuwsgierig en gericht op groei: je blijft leren, deelt kennis met anderen en draagt actief bij aan een werksfeer waarin mensen zich gesteund voelen en met vertrouwen hun rol kunnen pakken.

Om in deze rol echt het verschil te maken, herken jij je in de volgende competenties; verbindend, doelgericht communicerend en klantgericht richting interne stakeholders. Daarnaast ben je een organisator, besluitvaardig en resultaatgericht en weet je complexiteit te managen.

Bij TenneT zoeken we professionals die bijdragen aan een effectieve en toekomstbestendige projectorganisatie. We verwachten dat je de juiste ervaring en vaardigheden hebt om een waardevolle bijdrage te leveren aan ons team en onze missie. Daarom vragen we van jou:

- Een afgeronde wo/hbo-opleiding in elektrotechniek of een vergelijkbaar technisch domein.
- Minimaal 5+ jaar ervaring en bij voorkeur in offshore project engineering van elektrische systemen of als manager met ervaring in de grote infrastructurele projecten.
- Professionele beheersing van de Nederlandse en Engelse taal.
- Aantonbare expertise en/of sterke affiniteit in elektrische engineering en complexe systeemintegraties.
- Goede communicatieve -en stakeholdermanagement vaardigheden.
- Ervaring met internationale leveranciers en relevante wet- en regelgeving.

Onze uitdaging

Offshore is verantwoordelijk voor de ontwikkeling, realisatie en het beheer van het offshore elektriciteitsnet. Met de Noordzee als groene motor van de energietransitie vervult Offshore een duidelijke en belangrijke rol binnen de organisatiestructuur van TenneT.

AI en meer over TenneT

Omdat we AI gebruiken als onderdeel van ons wervingsproces, willen we op dit punt graag transparantie en duidelijkheid creëren. Onze AI richt zich uitsluitend op functietitels en vaardigheden die de functie vereist en die mensen bezitten. Wij vinden het belangrijk om te vermelden dat sollicitanten geen nadelen of discriminatie ervaren, omdat wij geen gegevens hebben betreffende geslacht, leeftijd, afkomst of religie en de AI zal daar ook geen conclusies over trekken. De AI dient uitsluitend als ondersteunend en adviserend instrument om onze processen nog sneller en efficiënter te maken. Er worden nooit geautomatiseerde besluiten genomen.

TenneT is een toonaangevende Europese netbeheerder (Transmission System Operator, TSO). Wij zetten ons in voor een veilige en betrouwbare elektriciteitsvoorziening, 24 uur per dag en 365 dagen per jaar. Daarbij stimuleren we de energietransitie met als doel een duurzame, betrouwbare en betaalbare energietoekomst. Als eerste grensoverschrijdende TSO ontwerpen, bouwen, onderhouden en exploiteren we meer dan 25.000 kilometer aan hoogspanningsverbindingen in Nederland en grote delen van Duitsland, en faciliteren we de Europese energiemarkt via de 17 interconnectoren met onze buurlanden. Met een omzet van 9,2 miljard euro en een totale activawaarde van 45 miljard euro zijn we een van de grootste investeerders in nationale en internationale elektriciteitsnetten, zowel onshore als offshore.

Elke dag stellen onze ruim 8.300 medewerkers alles in het werk om tegemoet te komen aan de behoeften van de samenleving door het tonen van eigenaarschap, moed en verbinding. Samen zorgen we ervoor dat meer dan 43 miljoen eindgebruikers op een stabiele elektriciteitsvoorziening kunnen rekenen.

Lighting the way ahead together



We are family friendly and flexible



Health - your basis



Modern working environment



Attractive remuneration and social benefits



Personal development

Ons recruitment process

Via ons sollicitatieformulier kun je binnen enkele seconden reageren. Zodra wij jouw sollicitatie ontvangen, screenen we deze zorgvuldig en nemen we zo snel mogelijk contact met je op.

De selectieprocedure bestaat uit het maken van een ontwikkelassessment en twee gesprekken. Tijdens de gesprekken gaan we verdiepend in op jouw ervaring en competenties. We doen dit aan de hand van concrete praktijkvoorbeelden, volgens de STARRmethodiek. Zo krijgen wij een goed beeld van hoe jij situaties hebt aangepakt en wat jouw impact was, en krijg jij een realistisch beeld van de rol en de werkomgeving.

